

Materialien zum Download

- [Flyer der Online-Handlungshilfe](#) [Bestellschein Flyer](#)
- [Kurzinformatio über die ver.di Online-Handlungshilfe zum Thema Gefährdungsbeurteilung \(pdf\)](#)
- [ver.di-Wandzeitung zur Gefährdungsbeurteilung psychischer Fehlbeanspruchungen zur Ansicht - Einführung - Bestellschein Wandzeitung Fehlbeanspruchung](#)
- [ver.di-Gute-Arbeit-Wandzeitungen und Praxistipps](#)

Materialien speziell zu psychisch wirkenden Belastungen sowie deren Gefährdungsbeurteilung sind in der Handlungshilfe zu finden im: [Hotspot psychische Belastungen](#)

Hervorragend für den betrieblichen Einsatz geeignete Arbeitsschutzfilme zum Thema finden sich [hier](#).

Materialien für den Prozess der Gefährdungsbeurteilung

- Bundestagsdrucksache 13/3540 vom 22.01.1996: Entwurf eines Gesetzes zur Umsetzung der EG-Rahmenrichtlinie Arbeitsschutz [89/391/EWG] und weiterer Arbeitsschutz-Richtlinien. Inhaltlich eine Art Kommentar zum Arbeitsschutzgesetz, enthält viele grundlegende Definitionen. Abrufbar beim [Deutschen Bundestag](#), dort „13/3540“ ins Suchfeld eingeben.
- [Ratgeber zur Gefährdungsbeurteilung](#). Handbuch für Arbeitsschutzfachleute. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA). 3. Aufl. November 2016. (Auch für Betriebs- und Personalräte mit Hintergrundwissen geeignet.) Diese Printausgabe ist vergriffen. Seit 2019 gibt es Teil 1 und 2 dieses Ratgebers in jeweils aktueller Version abrufbar als [pdf-on-demand](#). Auf dieser Internetseite finden sich auf weitere Informationszugänge (Links) zur Umsetzung der Gefährdungsbeurteilung.
- *Alle GDA-Leitlinien:*
Arbeitsschutz bei der Kooperation mehrerer Arbeitgeber im Rahmen von Werkverträgen (Juli 2019), Beratung und Überwachung bei psychischer Belastung am Arbeitsplatz (Jan. 2018), Gefährdungsbeurteilung und Dokumentation (Mai 2017) und Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes (Mai 2017)
sowie weitere Informationen für die Praxis
auf dem Portal der Gemeinsamen Deutschen Arbeitsschutzstrategie: [GDA-Portal](#)

- Themenseite zur Gefährdungsbeurteilung der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA). Um zu den einzelnen Gefährdungsfaktoren und praktischen Infos dazu wie beispielhaften Arbeitsschutz-Maßnahmen zu gelangen, bitte auf den Button "Expertenwissen" gehen, dann auf der Seite nach unten scrollen, dort dann blauer Kasten "Mehr zu Expertenwissen", hier (z. B.) "psychische Faktoren" oder "Gefährdungen durch Arbeitsumgebungen".
- Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung (2013): DGUV-Vorschrift 1 - Unfallverhütungsvorschrift Grundsätze der Prävention (2013). Grundsätze der Prävention. Über „Publikationen DGUV“ („Vorschrift 1“ in Suchfeld eingeben, dort Download- und Bestellmöglichkeit)
- Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung (2014): DGUV-Regel 100-001: Grundsätze der Prävention. Über „Publikationen DGUV“ („100-001“ in Suchfeld eingeben, dort Download- und Bestellmöglichkeit)
- verdi-DGUV-Vorschrift 2 - Betriebs- und tarifpolitische Gestaltungsspielräume (2012)
- Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung (2011): DGUV-Vorschrift 2 - Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit (unterschiedliche Anhänge je nach zuständiger Berufsgenossenschaft/Unfallkasse). Über „Publikationen DGUV“ („Vorschrift 2“ in Suchfeld eingeben, dort Download- und Bestellmöglichkeit)
- Die Hans-Böckler-Stiftung (bzw. das I.M.U.) bietet mit „Analysen und Textauszüge“ eine Fülle von Praxisbeispielen, Auswertungen etc. für die Gestaltung von Betriebs- und Dienstvereinbarungen, besonders auch zur Gefährdungsbeurteilung und zu Arbeitsschutzmaßnahmen. Für diese Anregungen zu einzelnen Regelungsinhalten bitte auf der Seite nach unten scrollen.
- ver.di Zur Mitbestimmung des Betriebsrats beim Arbeits- und Gesundheitsschutz! (2005) Auch wichtige Informationen über die Mitbestimmung des Personalrates. 2019 weiterhin aktuell.
- Mitbestimmungsrechte von BR und PR bei der Gefährdungsbeurteilung (Hummel/Geißler in Jahrbuch Gute Arbeit 2013)
- Oberberg/Schoof: „Die Einigungsstelle im Arbeits- und Gesundheitsschutz. So kann der Betriebsrat sie effektiv nutzen!“ AiB (9/2012)
- Artikel „Gefährdungsanzeige“ der Fachzeitschrift „Gute Arbeit“ 5/2015 des Bund-Verlages
- ver.di-Flyer Gefährdungsanzeige - mit Formular und Checkliste
- "Überlastung richtig anzeigen – Handlungshilfe für betriebliche Interessenvertretungen" - ver.di Bundesverwaltung, Fachbereich 03: 2011. Für Mitglieder von ver.di abrufbar über das ver.di-Mitgliedernetz: <https://mitgliedernetz.verdi.de/informativ> (bitte VOR der Nutzung des Links einloggen)
- Hauptsache Gesundheit: Tarif- und betriebspolitisches Drehbuch zum Arbeits- und Gesundheitsschutz (2010) Bestellmöglichkeit
- HBS-Gestaltungsraster für Betriebs- und Dienstvereinbarungen Thema Gefährdungsbeurteilungen (2005)

- [DGB-Index Gute Arbeit \(FAQ\): Häufige Fragen zur Anwendung im Betrieb \(2020\)](#)
- [Gute Arbeit! Wie durch den DGB-Index die Qualität der Arbeitsbedingungen im Betrieb ermittelt und verbessert wird. ver.di Innovation und Gute Arbeit. \(2016\)](#)
- Bundesministerium des Inneren (2015): „Rahmenkonzept zur Weiterentwicklung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM) in der Bundesverwaltung. Schwerpunktanalyse im BGM“. DGB-Index Gute Arbeit als empfohlenes Instrument für die Gefährdungsbeurteilung. Download über die diesbezügliche [Themenseite des DGB](#) (für den Download bitte ganz nach unten scrollen).
- Praxisbeispiel: Interview zur Gefährdungsbeurteilung bei der Hamburger Behörde für Gesundheit und Verbraucherschutz mit dem DGB-Index Gute Arbeit: "[Damit wir gesund bleiben](#)" (Verena Blix in ver.di publik, Juni 2015). Als Best-Practise-Beispiel wurde dieser Prozess der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen unter die TOP 100 der INQA aufgenommen.
- "[Gefährdungsbeurteilung als Baustein der Guten Arbeit](#)" (Peter Kulemann im Jahrbuch Gute Arbeit 2015)
- "[Der DGB-Index Gute Arbeit als beteiligungsorientiertes Instrument im Prozess der Gefährdungsbeurteilung](#)" (Ines Roth und Nadine Müller im Jahrbuch Gute Arbeit 2013)
- [DGB-Index Gute Arbeit - Der Report 2018 Mit dem Themenschwerpunkt Interaktionsarbeit.pdf \(PDF, 6 MB\)](#)
- [Dienstleistungsarbeit ist Interaktionsarbeit – Konkretisierung der Gefährdungsbeurteilung psychisch wirkender Belastungen](#)
- [Micky-Mäuse helfen nicht gegen schwierige Kunden - Arbeitsschutz-Maßnahmen bei Interaktionsarbeit](#)
- [Gewalt bei der Arbeit! Besondere Gefährdung für Beschäftigte, die mit Menschen arbeiten](#)
- [Arbeitsbedingungen beurteilen - Geschlechtergerecht. Gender Mainstreaming in der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen \(2020\)](#)
- [ver.di Broschüre: „Arbeitshilfe zur Gefährdungsbeurteilung ... Die Erhebung psychischer Belastungen im Sozial- und Erziehungsdienst – das ver.di Modul mit Handlungshilfen“ \(2010\)](#)
- [ver.di - Kriterien zur Orientierung bei der Durchführung von Gefährdungsbeurteilungen zu psychischen Belastungen \(2009\)](#)
- [ver.di - Checkliste zur Überprüfung der Einbeziehung von Arbeits-, Gesundheitsschutz und Sicherheit ins Management \(2009\)](#)
- [Vertrauensleute sorgen für gute, gesunde Arbeit!](#)
- [Die SBV als wichtiger Akteur im betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz](#)
- [ver.di - SBV Plus „Alter, Behinderung und Arbeitsgestaltung“ \(2006 - auch 2018 noch in weiten Teilen für die Praxis nützlich\)](#)
- Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung (2017): DGUV-Information 211-042: Sicherheitsbeauftragte. Über „[Publikationen DGUV](#)“ („211-042“ in Suchfeld eingeben, dort Download- und Bestellmöglichkeit)

- [Neue BetrSichV \(2015\) und Gefährdungsbeurteilung](#)
- Ch. Barth: Auswahl von Arbeitsmitteln - [Stand der Technik zur Umsetzung der Betriebssicherheitsverordnung](#). (Hrsg. v. BAuA) Dortmund/Berlin/Dresden. 2. aktual. Aufl. 2015.
- [ver.di soportoaktuell Nr. 143 Neue Biostoffverordnung \(7/2013\)](#)
- ver.di Handlungshilfe: „In Zukunft gesund – Schritt für Schritt zur betrieblichen Gesundheitsförderung“ ver.di-Bundesverwaltung, Ressort Sozialpolitik, 2012. Für Mitglieder von ver.di abrufbar über das ver.di-Mitgliedernetz: <https://mitgliedernetz.verdi.de/informativ>
- Luxemburger Deklaration zur Betrieblichen Gesundheitsförderung (2007). Abrufbar über: [Deutsches Netzwerk für betriebliche Gesundheitsförderung](#)

[? nach oben](#)

Verbreitung der Gefährdungsbeurteilung

- [Mitteilung der Bundestagsabgeordneten Müller-Gemmeke \(Bündnis 90/Die Grünen\) vom 13. März 2018](#)
- [Antwort der Bundesregierung vom 1. März 2018 auf eine Kleine Anfrage mehrerer Bundestagsabgeordneter sowie der Fraktion Bündnis 90/Die Grünen, bes. S. 16.](#)
- [GDA-Dachevaluation der Strategieperiode 2013 – 2018](#), dort Downloadmöglichkeit „1. Zwischenbericht - Auswertung der Betriebs- und Beschäftigtenbefragungen“, 18.12.17. Korr. Fassung, Stand: 2. März 2018, zur Verbreitung S. 29 – 48.
- WSI-Report Nr. 33, 12/2016: "[Arbeit und Gesundheit im betrieblichen Kontext](#) - Befunde aus der Betriebsrätebefragung des WSI 2015". Weiteres aus der Befragung: [WSI](#)
- Abschlussbericht der Dachevaluation der Gemeinsamen Deutschen Arbeitsschutzstrategie [Strategieperiode 2008 - 2012, Befragung in 2011], hrsg. Juni 2014: auf der Seite der [GDA](#)
- [Gefährdungsbeurteilung bei psychischen Belastungen in Deutschland \(in: "Prävention und Gesundheitsförderung 2/2012"\)](#)
- [Walter Eichendorf, stv. Hauptgeschäftsführer der DGUV, in „Psychische Fehlbeanspruchungen reduzieren!“](#), Prävention aktuell vom 28.09.2012
- [Zahlen der Repräsentativumfrage 2012 des DGB Index \(PDF\)](#), siehe dazu auch den jährlichen [Report](#) (für 2012 nach unten scrollen).

[? nach oben](#)

Grafiken und Daten zum Download

- [Daten, Schwerpunkte, Trends im Jahrbuch Gute Arbeit](#) (In der rechten Spalte auf „Daten zur Arbeitswelt“ klicken, so gelangt man zu den Statistiken, Grafiken etc. der Jahrbücher der zurückliegenden Jahre)
- [Der Stressmechanismus](#)
- [Folgen psychisch wirkender Belastungen](#)
- [Gefährdung, Belastung, \(Fehl-\) Beanspruchung](#)
- [Menschengerechte Gestaltung der Arbeit](#)
- [Rangfolge der Arbeitsschutz-Maßnahmen](#)
- [Rechtshierarchie im Arbeitsschutz](#)

- Symbolbild: verwirrtes Menschlein
- Symbolbild: Jonglieren mit Paragrafen

? nach oben